

Số 482-CV/ĐU
Về việc tổ chức triển khai
thăm dò dư luận xã hội

Kính gửi: Các Đảng bộ, Chi bộ trực thuộc.

Thực hiện công văn số 3155-CV/BTGTU ngày 26 tháng 3 năm 2020 của Ban Tuyên giáo Thành ủy Thành phố Hồ Chí Minh về việc tổ chức triển khai tham dò dư luận xã hội.

Nhằm tìm hiểu tâm tư, nguyện vọng, đề xuất, kiến nghị của cán bộ, chuyên viên, giáo viên, nhân viên phụ trách công tác tuyên giáo của các đảng bộ, chi bộ cơ sở; Đảng ủy Sở Giáo dục và Đào tạo thực hiện cuộc khảo sát, thăm dò, đề nghị các đảng bộ, chi bộ cơ sở triển khai cụ thể như sau:

- Đối tượng thăm dò: cán bộ, chuyên viên, giáo viên, nhân viên phụ trách công tác tuyên giáo của các đảng bộ, chi bộ cơ sở.

- Hình thức triển khai phiếu: Đơn vị trực tiếp triển khai phiếu khảo sát đến đối tượng cần thu thập thông tin; thu hồi và gửi về Phòng Tuyên truyền - Nghiên cứu Dư luận xã hội, Ban Tuyên giáo Thành ủy, số 127 Trương Định, Phường 7, Quận 3, Thành phố Hồ Chí Minh, điện thoại: 028.38249481 và báo cáo về cho đồng chí Nguyễn Đặng An Long, Phó Ban Tuyên giáo, Phó Chánh văn phòng Đảng ủy Sở Giáo dục và Đào tạo qua email: anlongnd@gmail.com, từ ngày 05 tháng 4 năm 2020 đến ngày 10 tháng 4 năm 2020 (phiếu xin ý kiến đính kèm).

Để việc triển khai đạt hiệu quả nhất, đề nghị các đảng bộ, chi bộ cơ sở thực hiện đúng hướng dẫn này.

Nơi nhận:

- Như kính gửi,
- Đồng chí Trưởng ban Tuyên giáo (để báo cáo),
- Lưu Văn phòng Đảng ủy.

T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ THƯỜNG TRỰC

Nguyễn Huỳnh Long

HƯỚNG DẪN TRIỂN KHAI PHIẾU KHẢO SÁT

Thăm dò dư luận xã hội trong đội ngũ cán bộ,
công chức tuyên giáo thành phố

Nhằm giúp đơn vị triển khai đúng đối tượng cần thu thập thông tin, đạt kết quả theo yêu cầu đặt ra; Ban Tuyên giáo Thành ủy hướng dẫn cách thức triển khai phiếu như sau:

Đối tượng thăm dò:

- Đối với quận ủy, huyện ủy: Cán bộ, chuyên viên, nhân viên công tác tại Ban Tuyên giáo quận ủy/huyện ủy; cán bộ phụ trách tuyên giáo của đảng ủy phường/xã/thị trấn.

- Đối với đảng ủy cấp trên cơ sở, đoàn thể chính trị - xã hội: Cán bộ, chuyên viên, nhân viên phụ trách tuyên giáo tại đơn vị và cán bộ, chuyên viên, nhân viên phụ trách tuyên giáo tại các đơn vị trực thuộc.

Cách thức triển khai:

- Ban Tuyên giáo Thành ủy gửi mẫu phiếu khảo sát; đơn vị phô tô mẫu phiếu, số lượng phiếu căn cứ thực tế số cán bộ, chuyên viên, nhân viên cần thu thập thông tin theo yêu cầu tại đơn vị mình. Mỗi một cán bộ, chuyên viên, nhân viên trả lời một phiếu. Đơn vị triển khai phiếu, thu hồi và gửi về Phòng Tuyên truyền - Nghiên cứu Dư luận xã hội từ ngày **05 tháng 4 năm 2020 đến ngày 10 tháng 4 năm 2020**.

- Ban Tuyên giáo Thành ủy chi trả kinh phí phô tô phiếu khảo sát.

Trân trọng.

PHIẾU XIN Ý KIẾN

Nhằm nắm tình hình tư tưởng, tìm hiểu tâm tư, nguyện vọng, đề xuất, kiến nghị của cán bộ, chuyên viên, nhân viên làm việc trong ngành tuyên giáo các cấp của Thành phố, Ban Tuyên giáo Thành ủy thực hiện cuộc khảo sát thăm dò, trân trọng xin ý kiến của đồng chí. Những thông tin mà đồng chí cung cấp sẽ được bảo mật và chỉ sử dụng cho mục đích nghiên cứu, tham mưu đề xuất trong lĩnh vực tuyên giáo.

Đồng chí vui lòng cho biết một số đặc điểm về bản thân:

Tuổi:		
Giới tính:	Nơi làm việc:	Chức vụ:
1. Nam ☐	1. Cấp Thành phố ☐	1. Chuyên trách ☐
2. Nữ ☐	2. Cấp Quận/huyện ☐	2. Kiêm nhiệm ☐
Học vấn:	3. Phường/xã/thị trấn ☐	
1. Dưới đại học ☐	4. Khác..... ☐	
2. Đại học ☐		
3. Trên đại học ☐		

Câu 1: Đồng chí vui lòng cho biết thời gian đã công tác trong ngành tuyên giáo:

1. Dưới 1 năm ☐	4. Từ 5 năm - dưới 7 năm ☐
2. Từ 1 năm - dưới 3 năm ☐	5. Từ 7 năm - 10 năm ☐
3. Từ 3 năm - dưới 5 năm ☐	6. Trên 10 năm ☐

Câu 2: Đồng chí có hài lòng với công việc hiện nay không?

1. Hài lòng ☐	2. Bình thường ☐	3. Chưa hài lòng* ☐
--------------------------------------	---	--

*** Lý do khiến đồng chí cảm thấy chưa hài lòng? (có thể chọn nhiều đáp án)**

1. Công việc phân công chưa đúng chuyên môn đào tạo, nguyện vọng của bản thân	☐
2. Môi trường làm việc căng thẳng, áp lực	☐
3. Khối lượng công việc nhiều, không có thời gian dành cho gia đình, bản thân	☐
4. Tình đồng chí, đồng nghiệp thiếu gắn bó	☐
5. Ít có chiều hướng phát triển cho tương lai	☐
6. Công việc nhàm chán, ít tạo cảm hứng	☐
7. Là công việc khó, yêu cầu cao	☐
8. Thu nhập chưa như mong muốn	☐
9. Khác:	

Câu 3: Đối với đồng chí, công việc hiện tại là:

1. Là công việc mà bản thân phát huy sự yêu thích, đam mê	☐
2. Là công việc bản thân rất mong được gắn bó lâu dài	☐
3. Là công việc tạo niềm tự hào, hãnh diện	☐
4. Là công việc theo sự phân công của tổ chức	☐
5. Là một công việc kiếm sống như bao công việc khác	☐
6. Khác:	

Câu 4: Tình trạng nhà ở của gia đình đồng chí hiện nay?

1. Nhà tự mua ☐	4. Nhà ở chung với gia đình (ông, bà, cha, mẹ, anh, chị, em) ☐
2. Nhà ở thuê ☐	5. Khác:..... ☐
3. Nhà được cấp/cho/tặng ☐	

Câu 5: Thu nhập của gia đình đồng chí hiện nay đã đáp ứng thế nào đối với nhu cầu đời sống (ăn, mặc, ở, đi lại, học tập, giải trí, du lịch...)? (chỉ chọn 01 đáp án)

1. Đáp ứng đầy đủ, thoải mái các nhu cầu đời sống, có khoản tích lũy, tiết kiệm	☐
2. Đáp ứng cơ bản các nhu cầu đời sống, có khoản tích lũy, tiết kiệm	☐
3. Đáp ứng cơ bản các nhu cầu đời sống nhưng không có khoản tích lũy, tiết kiệm	☐
4. Chưa đủ để đáp ứng các nhu cầu cơ bản của gia đình	☐
5. Khác:.....	☐

Câu 6: Đồng chí có những thuận lợi, cơ hội gì từ công việc mình đang làm? (có thể chọn nhiều đáp án)

1. Có cơ hội học hỏi nhiều mảng nội dung, nâng cao trình độ lý luận chính trị, chuyên môn nghiệp vụ	☐
2. Hiểu rõ hơn về những chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, từ đó tuyên truyền, giải thích cho người thân, bạn bè khi có những ý kiến trái chiều	☐
3. Được lãnh đạo quan tâm, tạo điều kiện làm việc, động viên, khen thưởng, ghi nhận những đóng góp của bản thân trong công việc	☐
4. Được lãnh đạo lắng nghe, tôn trọng các ý kiến, quan điểm cá nhân	☐
5. Cơ hội tốt để phát triển sự nghiệp	☐
6. Được gặp gỡ, tiếp xúc với nhiều người	☐
7. Tự bản thân có được nhận thức đúng đối với các vấn đề trong cuộc sống	☐
8. Khác:	☐

Câu 7: Những khó khăn đồng chí gặp phải? (có thể chọn nhiều đáp án)

1. Thiếu tài liệu chuyên ngành phục vụ cho lĩnh vực phụ trách	☐
2. Các văn bản chỉ đạo chồng chéo, trùng lặp gây khó trong thực hiện nhiệm vụ	☐
3. Yêu cầu công việc đặt ra cao so với khả năng bản thân	☐
4. Lãnh đạo thiếu quan tâm, còn áp đặt trong quản lý nên bản thân chưa thấy thoải mái khi làm việc	☐
5. Thiếu các phương tiện phục vụ cho công việc (trang thiết bị, máy móc...)	☐
6. Đồng nghiệp thiếu hợp tác khi cùng nhau thực hiện nhiệm vụ chung	☐
7. Khác:	☐

Câu 8: Tại nơi đồng chí đang công tác, nội dung nào sau đây được thực hiện tốt? (có thể chọn nhiều đáp án)

1. Việc sắp xếp tổ chức, nhân sự theo đề án vị trí việc làm	☐
2. Phân công công việc phù hợp với năng lực, trình độ chuyên môn người lao động	☐
3. Bồi dưỡng, đào tạo nghiệp vụ chuyên môn, lý luận chính trị	☐
4. Sự gắn kết, quan tâm, hỗ trợ giữa lãnh đạo và chuyên viên, nhân viên	☐
5. Sự phối hợp, hỗ trợ, chia sẻ giữa đồng nghiệp với đồng nghiệp	☐
6. Phát huy dân chủ nơi làm việc, khuyến khích người lao động tham gia ý kiến, phát biểu, góp ý các vấn đề chung của đơn vị	☐
7. Hoạt động chăm lo cho cán bộ, công chức, viên chức của cơ quan, đơn vị	☐
8. Bố trí nơi làm việc phù hợp, cung cấp đầy đủ các thiết bị hỗ trợ cho công việc	☐
9. Môi trường làm việc tạo sự thân thiện, gần gũi	☐
10. Tổ chức lấy ý kiến của người lao động về các vấn đề cần ý kiến chung của tập thể	☐
11. Việc thông tin các chế độ, quyền lợi của người lao động trong đơn vị	☐
12. Bình xét các danh hiệu thi đua, khen thưởng khách quan, công tâm	☐
13. Giải quyết các khiếu nại, bức xúc, các ý kiến góp ý của người lao động	☐
14. Khác:	☐

Câu 9: Theo đồng chí đánh giá, tình trạng chia bè, kết nhóm, gây mất đoàn kết nội bộ tại cơ quan, đơn vị nơi đồng chí đang công tác có biểu hiện như thế nào? (chỉ chọn 01 đáp án)

1. Nghiêm trọng ☐	2. Có biểu hiện nhưng chưa nghiêm trọng ☐	3. Không có biểu hiện ☐	4. Không biết ☐	5. Không quan tâm ☐
---	---	---	---	---

Câu 10: Khi có vấn đề bức xúc, không hài lòng liên quan đến công tác điều hành, quản lý của lãnh đạo đối với những vấn đề chung của tập thể, đồng chí thường làm gì?

1. Gặp trực tiếp lãnh đạo phụ trách để trình bày, phản ánh về những vấn đề bức xúc	☐
2. Gặp trực tiếp thủ trưởng đơn vị để trao đổi, trình bày	☐
3. Phản ánh với chủ tịch công đoàn, nhờ chủ tịch công đoàn phản ánh cho lãnh đạo	☐
4. Phản ánh trong các cuộc họp nội bộ của cơ quan	☐
5. Im lặng cho qua vì đó là vấn đề chung của cả tập thể, sẽ có người liên quan trực tiếp phản ánh, bản thân không nên ý kiến	☐
6. Không dám bày tỏ ý kiến vì sợ bị trù dập	☐
7. Không quan tâm vì không liên quan trực tiếp đến bản thân	☐
8. Khác:	

Câu 11: Khi có vấn đề không hài lòng, bức xúc về cách điều hành, phân công nhiệm vụ của cấp trên liên quan trực tiếp công việc, quyền lợi của đồng chí; đồng chí thường làm gì?

1. Phản ánh trực tiếp với lãnh đạo phụ trách, nếu lãnh đạo phụ trách không giải quyết thì sẽ tiếp tục gặp cấp trên để kiến nghị	☐
2. Gặp lãnh đạo cao nhất của đơn vị để trình bày	☐
3. Làm đơn, gửi cho bộ phận, người có thẩm quyền giải quyết	☐
4. Im lặng cho qua vì sợ nếu phản ánh sẽ bị trù dập	☐
5. Tâm sự với người khác để giải tỏa bức xúc	☐
6. Không bày tỏ thái độ, nhưng không làm theo yêu cầu của lãnh đạo	☐
7. Làm đơn xin chuyển công tác	☐
8. Khác:	

Câu 12: Đồng chí có nguyện vọng được chuyển công tác khác không? (chỉ chọn 01 đáp án)

1. Chuyển mảng công việc khác nhưng vẫn thuộc ngành tuyên giáo	☐
2. Chuyển một công việc mới hoàn toàn không liên quan đến ngành tuyên giáo	☐
3. Không có nhu cầu	☐

Câu 13: Theo đồng chí nhận định, chất lượng và số lượng đội ngũ nhân sự công tác trong ngành tuyên giáo hiện nay như thế nào?

	Đáp ứng yêu cầu cả về số lượng, chất lượng	Số lượng đủ nhưng yếu về chất lượng	Đáp ứng về chất lượng nhưng số lượng ít	Thiếu cả về số lượng, chất lượng	Không biết
1. Cấp Thành phố	☐	☐	☐	☐	☐
2. Cấp quận, huyện và tương đương	☐	☐	☐	☐	☐
3. Cấp phường/xã/thị trấn	☐	☐	☐	☐	☐

Câu 14: Theo đồng chí nhận định, việc sắp xếp tổ chức bộ máy, nhân sự trong ngành tuyên giáo của đơn vị đã phù hợp với tình hình thực tế chưa?

1. Phù hợp ☐	2. Sắp xếp tổ chức bộ máy tốt nhưng bố trí nhân sự thực hiện chưa đáp ứng yêu cầu ☐	3. Không phù hợp, nhân sự thiếu trong khi công việc nhiều ☐
--	---	---

Câu 15: Theo đồng chí nhận định, thực tế hiện nay, việc sắp xếp, bố trí nhân sự trong ngành tuyên giáo như thế nào? (chỉ chọn 01 đáp án)

1. Đảm bảo hài hòa giữa yếu tố chuyên môn và nhân sự sẵn có	☐
2. Chủ yếu đảm bảo sắp xếp hài hòa số nhân sự sẵn có, yếu tố chuyên môn chưa được chú trọng đúng mức	☐
3. Chưa đảm bảo cả yếu tố chuyên môn và phát huy nhân sự sẵn có	☐
4. Không làm tốt công việc ở đơn vị khác nên phân công làm công tác tuyên giáo	☐
5. Khác:	☐

Câu 16: Theo đồng chí nhận định, các chỉ đạo về lĩnh vực tuyên giáo của Thành phố đối với cơ sở như thế nào? (chỉ chọn 01 đáp án)

1. Thành phố có chỉ đạo kịp thời, quyết liệt, giúp cho cơ sở chủ động trong thực hiện nhiệm vụ	☐
2. Thành phố chỉ đạo kịp thời, quyết liệt nhưng cấp dưới thực hiện chưa đúng tinh thần chỉ đạo	☐
3. Chỉ đạo chưa kịp thời, cơ sở lúng túng trong thực hiện	☐
4. Chỉ đạo kịp thời nhưng chưa sát với điều kiện thực tế của cơ sở	☐
5. Tùy vào từng trường hợp, có lúc kịp thời, có lúc chưa	☐
6. Khác:	☐

Câu 17: Theo đồng chí, việc phối hợp, hỗ trợ giữa các phòng chuyên môn của Ban Tuyên giáo Thành ủy với cơ sở, đơn vị hiện nay như thế nào?

	Tốt, kịp thời, thân thiện	Tốt, kịp thời nhưng ít thân thiện	Chưa kịp thời, có lúc còn khó khăn	Hầu như ít liên hệ	Không biết
1. Phòng Báo chí - Xuất bản	☐	☐	☐	☐	☐
2. Phòng Hành chính - Tổng hợp	☐	☐	☐	☐	☐
3. Phòng Khoa giáo	☐	☐	☐	☐	☐
4. Phòng Lý luận chính trị - Lịch sử Đảng	☐	☐	☐	☐	☐
5. Phòng Tuyên truyền - Nghiên cứu dư luận xã hội	☐	☐	☐	☐	☐
6. Phòng Văn hóa - Văn nghệ	☐	☐	☐	☐	☐
7. Tạp chí Sổ tay Xây dựng Đảng	☐	☐	☐	☐	☐
8. Trang tin điện tử Đảng bộ thành phố	☐	☐	☐	☐	☐

Câu 18: Theo đồng chí, trong năm 2020, công tác tuyên giáo của Thành phố cần phải làm gì để có những kết quả nổi bật? (có thể chọn nhiều đáp án)

1. Chủ động, nhạy bén, sáng tạo, không né tránh những vấn đề mới, khó trong đời sống chính trị, xã hội	☐
2. Đấu tranh ngăn chặn, gỡ bỏ, triệt phá tin giả, thông tin sai sự thật trên internet, mạng xã hội	☐
3. Tuyên truyền sâu rộng, kịp thời, cung cấp các thông tin về những vấn đề người dân quan tâm	☐
4. Sắp xếp, tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế, bố trí nhân sự đúng người, đúng việc	☐
5. Tổ chức, triển khai tuyên truyền sâu rộng, nghiêm túc chủ đề năm 2020 "Năm đẩy mạnh hoạt động văn hóa và xây dựng nếp sống văn minh đô thị"	☐
6. Tổ chức các hội thảo, hội nghị sơ kết, tổng kết thực hiện các Nghị quyết của Đảng	☐
7. Tuyên truyền về Đại hội Đảng bộ các cấp, tiến tới Đại hội Đảng bộ Thành phố Hồ Chí Minh lần thứ XI	☐
8. Đẩy mạnh các hoạt động biểu dương, nhân rộng, lan tỏa các việc làm tốt, các gương người tốt	☐
9. Chỉ đạo, định hướng thông tin cho cơ quan báo, đài trực thuộc Thành phố quản lý	☐
10. Phát huy vai trò của các đội ngũ báo chí, văn nghệ sỹ, trí thức, chức sắc tôn giáo trong công tác tư tưởng	☐
11. Khác:	☐

Câu 19: Đồng chí có nguyện vọng, mong muốn gì để thực hiện tốt công việc trong thời gian tới? (có thể chọn nhiều đáp án)

1. Đơn vị hỗ trợ kinh phí, tạo điều kiện để tham gia các lớp đào tạo nghiệp vụ, bồi dưỡng lý luận chính trị	☐
2. Tăng mức hỗ trợ phụ cấp công việc	☐
3. Được định kỳ gặp mặt, trao đổi với lãnh đạo phụ trách, lãnh đạo đơn vị	☐
4. Nhận được các phản hồi đánh giá nhận xét cán bộ công chức, phân loại đảng viên, bình bầu thi đua khen thưởng	☐
5. Tổ chức lấy ý kiến của chuyên viên, nhân viên về nhận xét, đánh giá công tác quản lý, điều hành của cán bộ lãnh đạo quản lý định kỳ hàng tháng	☐
6. Được cung cấp đầy đủ các thông tin, công việc nội bộ của đơn vị	☐
7. Công đoàn tổ chức thêm các hoạt động nhằm nâng cao sức khỏe, tăng thêm tình đoàn kết gắn bó của đoàn viên công đoàn (tổ chức các lớp bồi dưỡng kỹ năng, hoạt động thể dục, thể thao, sinh hoạt dã ngoại...)	☐
8. Khác:	☐

Câu 20: Đồng chí cho biết, việc thực hiện Quy định 208-QĐ/TW ngày 8/11/2019 của Ban Bí thư về chức năng, nhiệm vụ, tổ chức bộ máy của trung tâm chính trị cấp huyện đã giải quyết những khó khăn, vướng mắc nào sau đây?

1. Khắc phục tình trạng chưa đồng bộ trong công tác tổ chức, nhân sự, biên chế	☐
2. Giải quyết tình trạng chông chéo trong lãnh đạo, chỉ đạo; thiếu thống nhất trong hệ thống văn bản hành chính do trung tâm ban hành.	☐
3. Giải quyết chế độ phụ cấp công tác đảng hoặc phụ cấp công vụ; phụ cấp thâm niên, chế độ vượt giờ cho cán bộ, giảng viên của trung tâm chính trị	☐
4. Khác:	☐

Câu 21: Đồng chí có đề xuất, kiến nghị gì để công việc có hiệu quả hơn trong thời gian tới?

Câu 21: Đồng chí có dự kiến, nên đi gì để tăng giá trị? 1/4

Một lần nữa xin cảm ơn sự cộng tác của đồng chí!

